



Inspirant zkt. MEDEWERKER PERSONEELSBELEID

#teamwork #HR
#coach #netwerker
#gedreven #innovatief



vacature

Zorg- en onderwijsgroep Inspirant geeft elk kind, elke jongere en elke volwassene met een (vermoeden van) beperking goesting en vertrouwen om in open en warme dialoog de beste versie van zichzelf te zijn. Inspirant is de nieuwe naam van de samenwerking tussen De Rozenkrans, De Strandloper, Rozenwingerd, Zonnehart en Rozenweelde.



“De sterkte van een team is elke medewerker, de sterkte van elke medewerker is het team!”
(Phil Jackson)”

Cindy
HR-verantwoordelijke

de job

- Je passie is **werken met teams en mensen**.
- Je **talenten** zet je in bij het bouwen aan een **innovatieve organisatie**.
- **Aantrekkelijke vacatures** opmaken, rekruteren van nieuwe medewerkers, voeren van **selectie- en wervingsgesprekken** maken je dag goed.
- Samen met je collega's maak je werk van **een medewerkersbeleid** waar medewerkers een warm onthaal krijgen, kunnen groeien in hun werk en als persoon, hun talenten mogen inzetten en autonomie krijgen.

interesse?

Heb je vragen? Kom vrijblijvend kennis maken met ons en snuif de sfeer op in onze organisatie!
Contacteer Cindy Sallaerts, 0492 14 78 59, cindy.sallaerts@vocderozenkrans.be.
Mail jouw CV en motivatiebrief vóór 20 augustus naar nathalie.gyselinck@sgww.be

www.inspirant.be

jouw talenten

- Je bent iemand **met innovatieve ideeën** rond nieuwe diensten en strategieën binnen het medewerkersbeleid.
- Je bent **een netwerker** en houdt ervan om relaties aan te gaan en te onderhouden om je doelstellingen te realiseren.
- Je durft **berekende risico's** nemen om een vooraf bepaald doel te bereiken.
- Je **coacht** graag. Je houdt ervan om de talenten van medewerkers en teams te versterken.
- **Verbindend communiceren** is voor jou een evidentie.

ons aanbod

- **Hartelijk gedreven collega's en een organisatie in groei** om samen mee op weg te gaan.
- **Verloning** volgens PC 319.01. Relevante anciënniteit wordt in rekening gebracht.
- Een **vast contract** van 40u./week (8u./dag), deeltijds is bespreekbaar.
- 12 extra **verlofdagen** (compensatiedagen) en vanaf 35 jaar **anciënniteitsdagen**.
- **Occasioneel thuiswerk** mogelijk.
- Flexibele werkuren tussen **8-17.30u.** (geen weekendwerk)
- Werkplek op wandelafstand van het strand.